Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Juin 2006

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en juin

- En juin, 37 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 33 758 employés, dont 65 % travaillent dans le secteur public (22 102), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (15 902).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,8 % en juin, en baisse par rapport au taux de 2,9 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 22 conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation annuelle moyenne de 3,2 %, en hausse par rapport à 3,1 % en mai. Dans le secteur privé, 15 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de 2 %, en baisse par rapport à 2,7 % le mois précédent.
- Les règlements importants conclus en juin comprenaient la convention de quatre ans entre Hamilton Steel et les Métallurgistes unis, touchant 2 400 employés et leur accordant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,8 %, y compris l'IVC. Bombardier et les TCA ont conclu deux conventions de 36 mois. Les deux conventions visent 2 350 employés de production et 400 employés de bureau et comprennent chacune des augmentations annuelles moyennes de salaire de 3 %, y compris l'IVC. Maple Leaf Sports & Entertainment et les Teamsters ont conclu une convention touchant 1 125 employés. La convention de cinq ans accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %. Une décision arbitrale rendue pour le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et le SEFPO, et touchant 8 748 membres du personnel enseignant, offrait une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,4 %. L'Université McMaster et les TCA ont conclu un règlement touchant 2 075 employés non enseignants. La convention de trois ans offrait une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,7 %.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en juin	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juin	2
Sommaire de règlements choisis	4
Index des prix à la consommation	5
Sommaire du deuxième trimestre 2006	5
Rajustements de salaires	5
Principales négociations en cours	10
Négociations	10
Négociations à venir	10
Arrêts de travail	12

Règlements des salaires — par industrie

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2006 %	2005 %	2004 %
Tous les règlements	**37**	**33 758**	**2,8**	**2,8**	**2,7**	2,8
Secteur public	22	22 102	3,2	3,0	2,7	3,1
Secteur privé	15	11 656	2,0	2,2	2,4	2,6
Industries						
Primaire	1	350	3,7	3,1	2,5	2,1
Manufacturière	8	7 639	2,1	2,3	2,4	2,6
Construction	-	-	-	3,9	3,5	3,1
Commerce et finances	2	1 693	0,5	1,2	2,3	1,9
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,9	2,9	1,4
Administration publique	6	4 320	3,6	3,1	2,6	2,8
Éducation et services connexes	10	15 902	3,2	3,1	2,7	3,6
Services de santé et sociaux	6	1 880	2,7	2,8	2,9	2,8
Autres services	4	1 974	2,4	2,0	2,1	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Sifto Canada Corp (Mine Goderich)	SCEP	3,7 [2]	3,7	350	36	2009-03-31
Manufacturier						
Alcoa Wheel Products	TCA	0,5	0,0	380	36	2009-08-31
Arvinmeritor Canada (Tilbury Brake Assembly Plant)	TCA	0,0	0,0	340	36	2009-06-03
Bombardier (de Havilland/bureau, tech)	TCA	3,0 *	1,5	400	36	2009-06-22
Bombardier (de Havilland/production)	TCA	3,0 *	1,5	2 350	36	2009-06-22
Hamilton Steel	Métallurgistes unis	1,8 *[2]	0,1	2 400	48	2010-07-31
Olymel (Galco Food Products)	TUAC	2,4 [2]	2,5	650	36	2009-05-31
Tembec - Operations Spruce Falls	Divers syndicats	0,0 [1 2]	0,0	649	36	2008-09-30
Tenaris Algoma Tubes	Métallurgistes unis	3,7	4,0	470	36	2009-05-31
Commerce et finance						
National Grocers (Fresh Distribution Facility)	TUAC	0,0	0,0	1 100	51	2010-07-31
Franchisés indépendants National Grocers (YIG)	TUAC	1,5 [2]	1,6	593	60	2011-01-31
Administration publique						
Greater Sudbury Police Services Board (en uniforme)	Asso. des policiers	3,2 [2]	3,0	249	36	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario (ingénieurs prof., arpenteurs-géomètres)	Govt Prof Engineers (PEGO)	2,4	2,0	500	48	2009-06-30
Ottawa Police Services Board (en civil)	Asso. des policiers	3,4	3,6	470	24	2006-12-31
Ottawa Police Services Board (en uniforme)	Asso. des policiers	3,4	3,6	1 161	24	2006-12-31
Conseil du Trésor du Canada (services correctionnels)	Cdn Correctional Officers	4,7 [2]	2,5	1 480	96	2010-05-31
Conseil du Trésor du Canada (traduction)	Cdn Assn Prof Empl (CAPE)	2,5	2,4	460	24	2007-04-18
Éducation et services connexes						
Université Brock (bureau, commis, soutien bibliothèque)	FEESO	3,3	3,5	215	35	2008-04-30
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)	SEFPO	3,4	3,0	8 748	48	2009-08-31
Hamilton Public Library Board (bureau, service)	SCFP	2,2	2,0	276	48	2009-03-31
Université McMaster (non enseignant)	TCA	3,7 [2]	3,7	2 075	36	2009-06-15

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

[1] Ré-ouverture des salaires dans la dernière année de la convention

[2] Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Niagara Catholic DSB (entretien, bureau, aides enseignants, éducation permanente)	SCFP	2,6	2,5	800	48	2009-08-31
Université Queen's (auxiliaires à la leçon)	Queen's University Faculty Assn	3,0 [2]	3,0	410	24	2008-04-30
Rainbow DSB (gardiennerie, entretien, construction)	SCFP	2,5	2,5	203	36	2009-08-31
Thames Valley DSB (aides enseignants)	SCFP	2,0	2,0	1 117	36	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (soutien à l'enseignement)	SCFP	2,7 [3]	2,0	1 294	36	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (bureau, commis, technicien)	SCFP	2,7 [3]	2,0	764	36	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Bridgepoint Health (service, bureau)	SCFP	2,8 [2]	3,0	400	36	2007-09-28
Humber River Regional Hospital (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,0	3,0	240	24	2006-03-31
Humber River Regional Hospital (technicien, professionnel)	SEFPO	3,0	3,0	245	24	2006-03-31
St Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care/infirmières)	SEFPO	3,0	3,0	370	24	2006-03-31
St Mary's General Hospital (service, bureau, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,0	2,0	425	36	2009-03-31
St Joseph's at Fleming (Marycrest/service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,7	2,5	200	36	2009-03-31
Autres services						
Complex Services (Casino Niagara, Fallsview/securité)	SEFPO	1,7	2,1	370	36	2009-03-31
Maple Leaf Sports & Entertainment (évènements, restauration, etc.)	Teamsters	2,9	2,5	1 125	60	2010-06-30
Progistix-Solutions	SCEP	1,8	2,4	230	48	2009-12-31
Richtree Market Restaurants (BCE Place)	UIES	1,3 [2]	1,9	249	36	2009-01-05

[2] Restructuration des salaires

[3] Rajustement conditionnels des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Hamilton Steel (anciennement Stelco Inc) *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 1005** *(2 400 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er août 2006 au 31 juillet 2010

- hausses du taux de salaire horaire allant de 0,64 $ à 2,30 $ sur une période de quatre ans et IVC incorporée de 0,65 $, en plus d'une prime de résultats et de régimes de participation aux bénéfices; restructuration salariale ramenant 28 classes d'emplois à huit échelons salariaux, avec une clause d'antériorité pour quelques postes
- amélioration des clauses relatives à l'assurance sur la vie pour le personnel actif et retraité; amélioration des prestations de santé pour le personnel y ayant droit
- hausse des paiements indemnitaires hebdomadaires

Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd *et* **International Brotherhood of Teamsters, section locale 847** *(1 125 employés)*

convention renouvelée pour cinq ans, en vigueur du 1er juillet 2005 au 30 juin 2010

- hausses de salaire universelles de 2,5 % la première année et de 3 % pour chacune des années subséquentes
- modification des clauses se rapportant à l'ancienneté, à l'attribution du travail et aux pourboires
- prolongation des pauses

Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges *et* **Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario** *(8 748 membres du personnel enseignant)*

décision arbitrale d'une durée de quatre ans rendue à la suite d'un arrêt de travail, en vigueur du 1er septembre 2005 au 31 août 2009

- hausses de salaire générales de 3 % (première et deuxième années), de 3,5 % (troisième année) et de 4 % (quatrième année); ajout de l'échelon 21 en vigueur le 1er avril 2007
- création d'un comité qui étudiera les charges de travail
- améliorations préalablement acceptées en ce qui concerne les régimes d'assurance-maladie et d'assurance sur la vie

Université McMaster *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada), section locale 555** *(2 075 employés non enseignants)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 16 juin 2006 au 15 juin 2009

- hausses de salaire de 3,75 % (première et deuxième années), de 2,5 % le 16 juin 2008 et de 1 % le 16 décembre 2008; paiements forfaitaires pour le personnel y ayant droit
- modification du régime de retraite
- amélioration des prestations de santé

Bombardier Inc *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada), sections locales 112 et 673** *(2 350 employés de production et 400 employés de bureau)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 23 juin 2006 au 22 juin 2009

- hausses du taux de salaire horaire allant de 0,39 $ à 0,63 $ sur une période de trois ans et IVC incorporée de 1,13 $; rajustement particulier pour les métiers spécialisés
- hausse des prestations de santé et des prestations d'assurance sur la vie; amélioration du congé de deuil pour le personnel y ayant droit
- améliorations apportées aux régimes de retraite et de retraite anticipée, dont l'instauration d'un régime d'intéressement à la retraite pour le personnel y ayant droit

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DU DEUXIÈME TRIMESTRE 2006

Au cours du deuxième trimestre de 2006, 116 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 75 351 employés, dont 65 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'éducation et des services connexes (27 788), suivi des secteurs des services de santé et d'aide sociale (11 820), du matériel de transport (8 097) et des mines et carrières (3 725) (tableau 3).

Rajustements de salaires

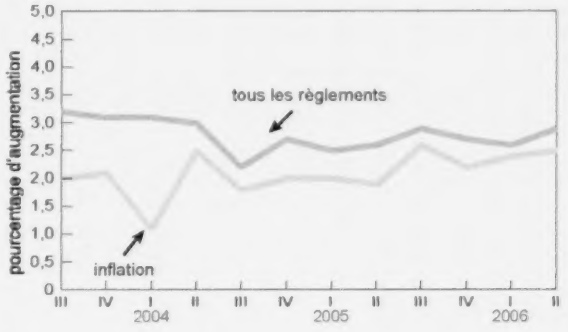
Les conventions ratifiées au cours du deuxième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 2,9 %, en hausse par rapport au trimestre dernier (2,6 %). Dans le secteur privé, l'augmentation salariale passait à 2,4 % alors qu'elle a été de 1,8 %; dans le secteur public, l'augmentation salariale a grimpé à 3,2 %, après avoir été de 2,9 % au premier trimestre. Au cours du deuxième trimestre, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (3,3 %), services de santé et d'aide sociale (2,8 %), et matériel de transport (2,4 %) (tableaux 1-3).

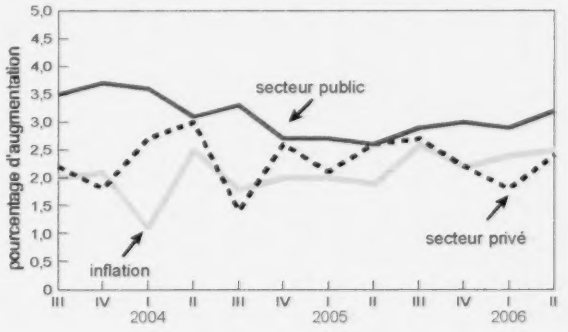
Au cours du deuxième trimestre de 2006, environ 52 % de tous les employés ont reçu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 %, alors que 28 % en ont obtenu une, se situant entre 2 % et 2,9 %. Environ 60 % des employés du secteur public et 34 % des employés du secteur privé étaient touchés par des conventions dont les augmentations variaient entre 3 % et 3,9 %. Environ 30 % des employés du secteur privé et 28 % des employés du secteur public ont reçu des augmentations qui se situaient entre 2 % et 2,9 %.

Quarante-six pourcent de tous les employés étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans. Environ 32 % des employés du secteur public et 70 % des employés du secteur privé ont des conventions de trois ans, tandis que 46 % des employés du secteur public et 17 % des employés du secteur privé ont des conventions de quatre ans. Les conventions d'une durée de trois ans demeurent les plus courantes dans le secteur manufacturier, touchant 78 % des employés, en comparaison avec 36 % des employés dans le secteur non mafacturier (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base





INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2003	2004	2005	2006 données à ce jour	AVRIL 2006	MAI 2006	JUIN 2006
Canada	2,8	1,9	2,2	2,5	2,4	2,8	2,5
Ontario	2,7	1,9	2,2	2,5	2,3	2,8	2,4
Toronto	3,0	1,7	1,8	2,3	2,3	2,3	2,2
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,5	1,9	2,3	2,4	2,4	2,8	2,5
Thunder Bay	2,3	1,3	1,7	2,2	2,1	2,6	2,1

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2005 au deuxième trimestre 2006

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv	*empls*	%	*conv*	*empls*	%	*conv*	*empls*	%
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	229	261 197	2,6	112	137 909	2,6	117	123 288	2,6
Secteur public	179	233 643	2,6	96	126 221	2,6	83	107 422	2,6
Secteur privé	50	27 554	2,6	16	11 688	2,7	34	15 866	2,5
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	149	176 125	2,9	30	41 878	2,7	119	134 247	2,9
Secteur public	117	134 475	2,9	18	14 783	2,7	99	119 692	2,9
Secteur privé	32	41 650	2,7	12	27 095	2,7	20	14 555	2,6
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	111	93 392	2,7	37	40 269	2,7	74	53 123	2,6
Secteur public	67	55 690	3,0	19	16 825	3,0	48	38 865	3,0
Secteur privé	44	37 702	2,2	18	23 444	2,5	26	14 258	1,6
Premier trimestre 2006									
Toutes les conventions	80	62 925	2,6	22	20 779	2,7	58	42 146	2,6
Secteur public	53	46 785	2,9	15	18 120	2,8	38	28 665	3,0
Secteur privé	27	16 140	1,8	7	2 659	1,7	20	13 481	1,8
Deuxième trimestre 2006									
Toutes les conventions	116	75 351	2,9	14	16 601	2,5	102	58 750	3,0
Secteur public	70	48 626	3,2	3	3 058	3,0	67	45 568	3,2
Secteur privé	46	26 725	2,4	11	13 543	2,4	35	13 182	2,4

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2005 au deuxième trimestre 2006

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	229	261 197	2,6	112	137 909	2,6	117	123 288	2,6
Manufacturier	29	11 687	2,4	14	5 290	2,5	15	6 397	2,3
Non manufacturier	199	249 110	2,6	98	132 619	2,6	101	116 491	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	149	176 125	2,9	30	41 878	2,7	119	134 247	2,9
Manufacturier	25	31 819	2,6	12	27 095	2,7	13	4 724	2,3
Non manufacturier	123	143 956	2,9	18	14 783	2,7	105	129 173	2,9
Construction	1	350	4,2	-	-	-	1	350	4,2
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	111	93 392	2,7	37	40 269	2,7	74	53 123	2,6
Manufacturier	28	26 714	2,5	12	21 530	2,6	16	5 184	1,9
Non manufacturier	83	66 678	2,8	25	18 739	2,9	58	47 939	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Premier trimestre 2006									
Toutes les conventions	80	62 925	2,6	22	20 779	2,7	58	42 146	2,6
Manufacturier	18	8 498	2,2	7	2 659	1,7	11	5 839	2,5
Non manufacturier	62	54 427	2,7	15	18 120	2,8	47	36 307	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2006									
Toutes les conventions	116	75 351	2,9	14	16 601	2,5	102	58 750	3,0
Manufacturier	30	16 511	2,3	9	9 311	2,3	21	7 200	2,3
Non manufacturier	85	58 340	3,0	5	7 290	2,7	80	51 050	3,1
Construction	1	500	3,9	-	-	-	1	500	3,9

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre 2006

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**116**	**75 351**	**2,9**	**14**	**16 601**	**2,5**	**102**	**58 750**	**3,0**
Secteur manufacturier	**30**	**16 511**	**2,3**	**9**	**9 311**	**2,3**	**21**	**7 200**	**2,3**
Alimentation, boissons	7	3 005	2,4	1	540	3,0	6	2 465	2,3
Caoutchouc, plastiques	1	230	3,8	-	-	-	1	230	3,8
Meubles, accessoires	1	200	2,7	-	-	-	1	200	2,7
Papier	1	649	0,0	-	-	-	1	649	0,0
Première transformation des métaux	3	3 070	2,1	1	2 400	1,8	2	670	3,2
Métaux ouvrés	3	689	2,5	1	230	2,0	2	459	2,7
Machinerie	1	359	3,1	-	-	-	1	359	3,1
Matériel de transport	12	8 097	2,4	6	6 141	2,4	6	1 956	2,3
Autre	1	212	2,7	-	-	-	1	212	2,7
Secteur non manufacturier	**85**	**58 340**	**3,0**	**5**	**7 290**	**2,7**	**80**	**51 050**	**3,1**
Mines, carrières	3	3 725	3,4	1	3 132	3,4	2	593	3,1
Transport	3	979	2,4	-	-	-	3	979	2,4
Entreposage	1	230	1,8	-	-	-	1	230	1,8
Commerce de gros	1	267	2,8	-	-	-	1	267	2,8
Commerce de détail	3	2 256	0,7	1	1 100	0,0	2	1 156	1,3
Immobilier et compagnies d'assurance	2	1 403	3,2	-	-	-	2	1 403	3,2
Éducation, services connexes	28	27 788	3,3	3	3 058	3,0	25	24 730	3,3
Services de soins de santé et d'aide sociale	28	11 820	2,8	-	-	-	28	11 820	2,8
Services de loisir	2	1 495	2,6	-	-	-	2	1 495	2,6
Services de gestion	1	673	3,1	-	-	-	1	673	3,1
Hébergement, services alimentaires	2	574	2,1	-	-	-	2	574	2,1
Autres services	1	400	4,0	-	-	-	1	400	4,0
Gouvernement fédéral	2	1 940	4,1	-	-	-	2	1 940	4,1
Gouvernement provincial	3	2 100	2,9	-	-	-	3	2 100	2,9
Administration locale	5	2 690	3,3	-	-	-	5	2 690	3,3
Construction	**1**	**500**	**3,9**	**-**	**-**	**-**	**1**	**500**	**3,9**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2006

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**116**	**75 351**	**2,9**	**70**	**48 626**	**3,2**	**46**	**26 725**	**2,4**
Conventions d'un an	1	300	1,5	1	300	1,5	-	-	-
Conventions de deux ans	15	7 649	3,0	13	7 160	2,9	2	489	4,4
Conventions de trois ans	64	34 417	2,7	31	15 700	2,9	33	18 717	2,5
Conventions de quatre ans	28	27 269	3,1	22	22 663	3,4	6	4 606	1,6
Conventions de cinq ans	6	3 586	2,5	1	673	3,1	5	2 913	2,3
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de sept ans	1	650	3,1	1	650	3,1	-	-	-
Conventions de huit ans	1	1 480	4,7	1	1 480	4,7	-	-	-

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**30**	**16 511**	**2,3**	**85**	**58 340**	**3,0**	**1**	**500**	**3,9**
Conventions d'un an	-	-	-	1	300	1,5	-	-	-
Conventions de deux ans	2	489	4,4	13	7 160	2,9	-	-	-
Conventions de trois ans	24	12 813	2,3	39	21 104	2,9	1	500	3,9
Conventions de quatre ans	3	3 009	2,1	25	24 260	3,2	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	200	2,7	5	3 386	2,5	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de sept ans	-	-	-	1	650	3,1	-	-	-
Conventions de huit ans	-	-	-	1	1 480	4,7	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 3,9 mois après le début des négociations. Dans le secteur public, ce délai a été de 7,5 mois (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du deuxième trimestre, 25 conventions (19 % des employés) ont été conclues directement par les parties alors que 76 conventions (63 % des employés) ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Trois conventions ont été conclues par arbitrage et 12 conventions ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 57 % des employés ont conclu des règlements par la conciliation ou médiation, 20 % des employés par la négociation directe, et 22 % des employés après un arrêt de travail. Dans le secteur privé, 73 % des employés ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 17 % ont conclu une convention par la négociation directe, et 8 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au troisième trimestre de 2006, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, divers conseils scolaires, les universités, les municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, le Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO), et Loblaws.

Les principales conventions prenant fin au cours du troisième trimestre de 2006 comprennent celles des hôpitaux, des conseils scolaires, des universités, Loblaws (No Frills, Supercentre, Ziggy Stores), Zehrmart, et Great Atlantic & Pacific.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	19 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	19 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	91 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	23 000	diverses dates
Police provinciale de l'Ontario (en uniforme & en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	7 000	2006-03-31
Supermarchés Loblaws Ltée.	TUAC	divers endroits	16 000	diverses dates
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 193	2006-04-30
Professional Assn of Cdn Theatres (PACT)	Actors Equity	Province	2 700	2006-06-25
Université Western Ontario	divers syndicats	divers endroits	3 900	diverses dates
Zehrmart Ltd.	TUAC	divers endroits	8 800	2006-07-01
Université Carleton (enseignants, aides enseignants, professeurs à la leçon)	divers syndicats	Ottawa	2 400	diverses dates
Université McMaster (aides enseignants)	SCFP	Hamilton	2 200	2006-08-31
Great Atlantic & Pacific Co. Canada Ltd.	TUAC	Province	11 200	2006-09-23

Au 30 juin 2006, il y avait 222 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2006

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**116**	**75 351**	**70**	**48 626**	**46**	**26 725**
1 – 3 mois	53	30 375	23	11 007	30	19 368
4 – 6 mois	24	11 840	15	7 832	9	4 008
7 – 9 mois	17	10 456	12	7 771	5	2 685
10 – 12 mois	10	5 616	9	5 349	1	267
13 mois et plus	12	17 064	11	16 667	1	397

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**6,1**
Secteur public	7,5
Secteur privé	3,9

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2006

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**116**	**75 351**	**70**	**48 626**	**46**	**26 725**
Négociation directe	25	14 244	18	9 667	7	4 577
Conciliation	23	13 946	14	9 602	9	4 344
Négociation post-conciliation	13	7 250	12	6 969	1	281
Médiation	38	24 366	19	10 987	19	13 379
Négociation post-médiation	2	1 625	-	-	2	1 625
Arbitrage	3	897	2	630	1	267
Arrêt de travail	12	13 023	5	10 771	7	2 252

Arrêts de travail

Au cours des six premiers mois de 2006, 47 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une légère hausse par rapport à 43 arrêts à la même période en 2005. Les arrêts de travail pendant les six premiers mois de 2006 ont touché 26 789 employés et occasionné la perte de 295 230 jours-personnes (8 173 employés et perte de 202 340 jours-personnes au cours à la même période l'an dernier).

De janvier à juin 2006, 22 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, en hausse par rapport à 19 arrêts à la même période en 2005. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 25 arrêts de travail pendant les six premiers mois de 2006, en légère hausse aussi par rapport à 23 arrêts l'an dernier (tableau 7). Au cours des six premiers mois de 2006, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,04 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – juin 2005 et 2006

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – juin 2006	janv. – juin 2005	janv. – juin 2006	janv. – juin 2005
Toutes les industries	**47**	**43**	**295 230**	**202 340**
Manufacturières	22	19	68 850	41 240
Non manufacturières	25	23	226 380	161 080
Construction	-	1	-	20
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 juin 2006, 10 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 519 employés au total, ont été rapportés au mois de juillet 2006. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1985 à juin 2006

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006* (janv.-juin)	47	26 789	570	295 230	11,0	38	0,04

* preliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.